

**Зареєстровано Міністерством  
соціальної політики України**

Реєстраційний номер 26 від 04.12 2018 р.

Рекомендації  
реєструючого органу 23741/0/2-18/28 04.12.18  
(вихідний номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа  
реєструючого органу [підпис] Ушаков В.В.  
(підпис) (ініціали та прізвище)

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ**

до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2018 роки

## **ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ**

**до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2018 роки**

I. Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднання організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральний комітет профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України, що разом іменуються Сторонами Галузевої угоди (далі - Сторони), домовились продовжити термін дії Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки до 2021 року (далі-Угода) та внести до неї такі зміни:

1. У назві Угоди, тексті та назвах додатків до Угоди цифри «2017-2018» замінити цифрами «2017-2021».

2. У підпункті 2.3.4 пункту 2.3 розділу 2 «Забезпечення стабільної та якісної роботи суб'єктів господарювання у сфері житлово-комунального господарства» слова «сторони соціального партнерів по соціальному діалогу» замінити словами «сторони».

3. У пункті 3.1 розділу 3 «Оплата та нормування праці»:

підпункти 3.1.2, 3.1.3 викласти в такій редакції:

«3.1.2 Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі прожиткового мінімуму, встановленому для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду з 1 січня 2019 р. в розмірі не менше 160 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

За умов подальшої зміни законодавчо встановленого розміру прожиткового мінімуму переглядаються мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю та мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду з часу його запровадження з дотриманням встановлених цією Угодою співвідношень розмірів тарифних ставок та посадових окладів.»;

«3.1.3 Сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності і Сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах з складними та особливо складними видами робіт, згідно з додатком 1 до цієї Угоди.».

4. У пункті 3.3 розділу 3 «Оплата та нормування праці» підпункти 3.3.2, 3.3.4 викласти в такій редакції:

«3.3.2 Встановлення форм і систем оплати праці, норм праці, розцінок, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат (у т.ч. за безперервний стаж роботи), премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною, Галузевою або територіальними угодами.

3.3.4 Розрахунку мінімальної годинної тарифної ставки виходячи із середньомісячної норми часу, визначеної роботодавцем відповідно до режиму роботи, запровадженого на підприємстві, з дотриманням вимог статей 50 - 53, 67 і 73 Кодексу законів про працю України».

5. Пункт 3.4 розділу 3 «Оплата та нормування праці» доповнити підпунктом 3.4.3 такого змісту:

«3.4.3 З метою залучення і закріплення кваліфікованих кадрів на підприємствах сфери теплопостачання та централізованого водопостачання і водовідведення розробити та затвердити порядок і умови виплати щомісячної надбавки за безперервний стаж роботи у сферах теплопостачання та централізованого водопостачання і водовідведення в установленому порядку».

6. Сторони домовилися внести зміни до додатків 1, 2, 6 до Угоди, виклавши їх в такій редакції:

«

*Додаток 1*  
до Галузевої угоди на 2017-2021 роки  
(пункт 3.1.3)

**1. Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності**

**РОЗРЯДИ**

I	II	III*	IV	V	VI
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

\* у тому числі контролерів у сфері тепло-, водопостачання і водовідведення

**2. Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах з складними та особливо складними видами робіт\***

**РОЗРЯДИ**

I	II	III	IV	V	VI
1,0	1,11	1,25	1,43	1,67	2,00

\* робітники, зайняті на виробництвах з складними та особливо складними видами робіт визначаються у колективному договорі підприємства відповідно до видів виконуваних робіт

*Додаток 2*  
до Галузевої угоди на 2017-2021 роки  
(пункт 3.1.4)

**КОЕФІЦІЄНТИ**

співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

**1. Основні види робіт**

Види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,34
Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист	1,4
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства	1,46
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,58
Роботи з організації поховань	1,34
Надання суміжних послуг з організації поховань (крематорій)	1,58
Земляні роботи	1,69
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69
Експлуатація та обслуговування обладнання систем водопостачання та водовідведення	1,58
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66
Поводження з побутовими відходами, у т.ч.:	
вивезення, перероблення побутових відходів	1,46
захоронення побутових відходів (на полігонах/звалищах)	1,58
Протизсувні роботи, у т.ч.:	
підземні роботи	2,43
роботи на шахтній поверхні	2,06

роботи з благоустрою	2,14
Виробництво залізобетонних виробів	1,58
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,69
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,65
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46
Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,58

## 2. Професії, які є наскрізними в галузі

Професії	Коефіцієнти співвідношень
Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож, ліфтер, садівник	1,05
Покоївка, вагар, возій, водій електро- та автовізка, водій самохідних механізмів, каштелян, заправник поливально-мийних машин, носій, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, який прибирає готелі, гуртожитки, пляжі, розклеювач оголошень, копіювальник, конюх	1,12
Приймальник замовлень, комірник, укладач опису об'єктів населених пунктів, машиніст із прання та ремонту спецодягу, продавець, контролер технічного стану колісних транспортних засобів, підсобний робітник	1,26
Возій при вивезенні нечистот і твердих осадів з вигрібних ям, лісник, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, покоївка, яка виконує функції адміністратора, ловець бездоглядних тварин, приймальник замовлень від населення на поховальне обслуговування	1,36
Двірник, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник сміттепроводів, прибиральник території кладовища	1,26
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні	1,36
Приймальник побутових відходів	1,47
Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів	1,36
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу	1,47
Машиніст ритуального устаткування	2,47
Драпірувальник, швачка, квітникар	1,26
Мозаїст, гравер, бетоняр	1,3
Вантажник	1,5

Примітка: у разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

### 3. Водії автотранспортних засобів

#### I. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність (тонн)	Бортові автомобілі та автомобілі – фургони загального призначення	Спеціалізовані автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально- мийні, підмітально- прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів
	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,66 - 1,86	1,77 - 1,96	1,86 - 2,02
від 1,5 до 3	1,77 - 1,96	1,86 - 2,02	1,94 - 2,11
від 3 до 5	1,86 - 2,02	1,94 - 2,11	2,14 - 2,22
від 5 до 7	1,94 - 2,11	2,14 - 2,22	2,22 - 2,31
від 7 до 10	2,14 - 2,22	2,22 - 2,31	2,34 - 2,48
від 10 до 20	2,22 - 2,31	2,34 - 2,48	2,53 - 2,73
від 20 до 40	2,34 - 2,48	2,53 - 2,73	2,73 - 3,12
від 40 до 60	2,53 - 2,73	2,73 - 3,12	2,97 - 3,27
понад 60	-	2,97 - 3,27	-

#### II. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,39 - 1,79
Середній	від 1,8 до 3,5	1,45 - 1,83
Великий	від 3,5	1,64 - 1,89

#### III. Автобуси

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий	до 5	1,45 - 1,86
Малий	від 5 до 6,5	1,70 - 1,92
	від 6,5 до 7,5	1,86 - 1,98
Середній	від 7,5 до 9,5	1,98 - 2,10
Великий	від 9,5 до 11	2,10 - 2,18
	від 11 до 12	2,12 - 2,30
	від 12 до 15	2,24 - 2,37
	від 15	2,30 - 2,49

**ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР**  
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
<b>ДОПЛАТИ</b>	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу у вечірній час - з 18 до 22 години	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;

	<p>- понад 10 чол. – 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;</p> <p>- понад 25 чол. – 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.</p> <p>Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру</p>
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки посадового окладу
За керівництво практикою	Керівникам практики підприємства доплата у розмірі 10 відсотків посадового окладу
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 <sup>1</sup> Закону України «Про оплату праці»
<b>НАДБАВКИ</b>	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотка
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв	Водіям 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	До 20 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу

За знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань, працівникам готелів: за знання однієї мови – 10 відсотків, за знання двох і більше мов – 20 відсотків ставки (окладу)
За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук За почесні звання	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки. Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці»

»

7. Доповнити примітку додатка 3 до Угоди пунктом 4 такого змісту:  
«У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%».

II. Сторони домовились, що зміни і доповнення до Угоди набирають чинності з дня їх підписання та вводяться в дію з 01 січня 2019 року.

Зміни і доповнення до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2018 роки підписали:

Від Сторони  
органів виконавчої  
влади:

Віце-прем'єр-міністр  
України –  
Міністр регіонального  
розвитку,  
будівництва та житлово-  
комунального  
господарства України

**Г. ЗУБКО**

23. 11. 2018 року

Від Сторони  
роботодавців:

Голова Об'єднання  
організацій роботодавців  
України «Всеукраїнська  
конфедерація роботодавців  
житлово-комунальної  
галузі України»

**О. ЛОТОЦЬКИЙ**

23. 11. 2018 року

Від профспілкової  
Сторони:

Голова ЦК профспілки  
працівників житлово-  
комунального  
господарства, місцевої  
промисловості, побутового  
обслуговування населення  
України

**О. РОМАНЮК**

23. 11. 2018 року